

Aansturing en ontwikkeling Integrale Locatieplannen 2017

Aanleiding

In de Tilburgse Educatieve Agenda 'Tilburg brengt je verder' hebben Gemeente Tilburg, Onderwijs en Kinderopvang ambities voor de toekomst vastgelegd voor de periode 2015-2018. Genoemde partijen zetten gezamenlijk in op versterking van de samenwerking tussen kinderopvang en primair onderwijs, brede talentontwikkeling van alle kinderen in de stad, internationalisering en een verbeterde aansluiting met het voortgezet onderwijs. Met deze Educatieve Agenda hebben wij ons ook gezamenlijk verbonden aan een aanpak 'van onderaf', een aanpak die start bij de kinderen op en rondom de locaties van onderwijs en opvang in deze stad. Daarmee is de beoogde 'doorontwikkeling' verankerd in een gezamenlijke afspraak. Het einddoel daarbij is dat alle 60 locaties in juni 2018 beschikken over een doorontwikkeld locatieplan.

In het voorjaar van 2016 zijn de eerste ervaringen opgedaan met het opstellen van de locatieplannen. We werken door aan een situatie waarin de regie van de aanpak met stevigheid komt te liggen bij locatiedirecteuren van onderwijs en opvang. Van elkaar leren en gebruik maken van elkaars ervaringen is daarbij een belangrijk principe.

De ervaringen tot nu toe laten zien dat het belangrijk is om een juiste balans te vinden tussen wat op "de werkvloer" (al) wel en niet kan en de benodigde bestuurlijke aansturing. Een vertegenwoordiging van directeuren in een regiegroep heeft in het vorig schooljaar bijgedragen aan die balans, Deze notitie geeft inzicht in de wijze waarop dit in het kalenderjaar 2017 verder vorm wordt gegeven aan de ontwikkeling van de Integrale Locatie Plannen (ILP)

Besturen T-Primair

De gezamenlijke schoolbesturen geven, via Onderwijscoöperatie T-Primair, leiding aan het stedelijke programma. Zij doen dit in nauwe samenwerking met de sector Kinderopvang en overige noodzakelijke partners uit welzijn, jeugdzorg, maatschappelijk werk, natuur en milieu-educatie, Wetenschap en Techniek, cultuureducatie, sport etc. Dit krijgt o.a. vanaf 2017 vorm in de LEA nieuwe stijl en in de agenda van het bestuurlijk overleg binnen T-Primair

Daarnaast hebben de besturen de eindverantwoordelijkheid om de ontwikkeling van de integrale locatieplannen in hun basisscholen te stimuleren en continue te verbeteren. De besturen ondernemen daartoe het volgende:

- Het verbinden van de LEA 2015-2018 aan het eigen strategisch beleid.
- Het verbinden van de doelstellingen van de integrale locatieplannen aan schoolplannen en jaarplannen van de betrokken scholen.
- Het verdelen van de beschikbare LEA-middelen over de tot het bestuur behorende scholen/locaties.
- Het evalueren en eventueel bijstellen van de verdeling van die middelen over de besturen en het delen van ervaringen onderling en met de gemeente.
- Het sturen op het jaarlijks bijstellen van de integrale locatieplannen per school conform de jaaragenda.
- Het inhoudelijk en financieel verantwoorden van de beschikte middelen 2016 (LEA, Impuls, ... conform vastgestelde programma van eisen voor 31 mei 2017.
- Het indienen van de LEA aanvraag 2018 bij T-Primair voor 1 november 2017.

Regiegroep

De werkwijze met een regiegroep met vertegenwoordigers (directeuren) vanuit ieder schoolbestuur en vertegenwoordigers van de kinderopvang is tot nu toe een succesfactor gebleken. Zij vormen de verbinding met het werkveld en kunnen inschatten welke ondersteuning het werkveld nodig heeft om tot de goede plannen te komen en de resultaten daarvan zichtbaar te maken. De leden van de regiegroep zijn ambassadeur en kritische vriend van de ontwikkeling van de integrale locatieplannen. In hun eigen scholen/locaties zetten zij in op een doorontwikkeling van de integrale locatieplan en brengen deze in lijn met hun schoolplan en jaarplan. Met elkaar zorgen we ervoor dat de ontwikkeling van de integrale locatie plannen op de agenda blijft staan.

Dit krijgt o.a. vorm door met enige regelmaat in het jaar bijeenkomsten te organiseren waarin collega directeuren van primair onderwijs en kinderopvang geïnspireerd en geënthousiasmeerd en waarbij tevens ruimte is voor reflectie en opbouwende kritiek. Daarnaast wordt van de leden van de regiegroep gevraagd om de collega's binnen hun bestuur te informeren en te zorgen dat zij aangehaakt blijven bij deze ontwikkeling. Belangrijk daarbij is dat de resultaten en vorderingen in beeld worden gebracht waarbij we de slogan gebruiken "van meetbaar naar merkbaar" Dat wil zeggen dat we met name de doelgroep ouders en kinderen maar ook leerkrachten willen bevragen op merkbare effecten van de integrale locatieplannen

De regiegroep komt in principe 6 wekelijks (max 2 uur) bijeen. De directeur T-Primair zit het overleg voor. Voorafgaand wordt de agenda toegestuurd met bijbehorende stukken. Van elke overleg wordt een besluiten- en actielijst gemaakt. De voorkeur heeft het om op locatie (een van de scholen) te vergaderen.

In het schooljaar 2016/2017 bestaat de regiegroep uit

Naam	ko/po	Stichting/bestuur
<i>Petra Smit</i>	<i>BS De Regenboog</i>	<i>Tangent</i>
<i>Willem Kock</i>	<i>BS Wandelbos</i>	<i>Xpect Primair</i>
<i>Peter Smolders</i>	<i>SBO Westerwel</i>	<i>Biezonderwijs</i>
<i>Ludy Meister</i>	<i>BS Don Sarto</i>	<i>Skotzo</i>
<i>Nicole Clemens</i>	<i>OBS Bibit</i>	<i>Opmaat</i>
<i>Jean Pierre van der Horst</i>	<i>BS Jan Ligthart Rendierhof</i>	<i>Jan Ligthartgroep</i>
<i>Gerard Roozen</i>	<i>BS Aboe el-Chayr</i>	<i>SIPO</i>
<i>Edwin Spaan</i>	<i>KO De kleine Wereld</i>	
<i>Christine Theulen</i>	<i>Kinderstad</i>	<i>Kinderopvanggroep</i>
<i>Ton Kivits</i>	-	<i>Gemeente Tilburg</i>
<i>Pieter Jansen</i>	-	<i>T-Primair</i>

Daarnaast is een werkwijze met werkgroepen op bepaalde thema's effectief gebleken.

- Werkgroep inspiratie: met als doel om directeuren van ko/po te inspireren en te laten reflecteren en van elkaar te laten leren.
- Werkgroep planning en afstemming: met als doel om het juiste tijdspad uit te stippelen met het oog op het opstellen van het integraal locatieplan, de LEA aanvraag en verantwoording van de resultaten
- Werkgroep van meetbaar naar merkbaar: met als doel om de behaalde resultaten zichtbaar te maken ook in het kader van TOF 2017 en TOF 2018
- Werkgroep ondersteuningsbehoefte: met als doel om in beeld te brengen aan welke externe en/of interne expertise er nodig is om de integrale locatieplannen tot ontwikkeling te brengen en hoe deze wordt ingericht vanaf 1 juli 2017.
-

Belangrijke data:

Met het oog op de LEA-aanvraag 2018 en de verantwoording van de middelen over 2016 zijn de volgende data van belang:

31 mei 2017: financiële en inhoudelijke verantwoording per bestuur gereed met het oog op accountantscontrole 2016

1 juli 2017: inhoudelijke en financiële verantwoording 2016 naar Gemeente door T-Primair

13 oktober 2017: indienen aanvraag LEA en impulsmiddelen 2018 bij T-Primair

1 november 2017: gezamenlijke aanvraag LEA en Impulsmiddelen 2018 naar Gemeente door T-Primair

Dit nog verder uitlijnen in deadlines wat betreft opstellen integrale locatieplannen inclusief begrotingen en het toekennen van middelen afgestemd op de begrotingscyclus binnen elk bestuur.